

«Согласовано»
Председатель УС
Баторова С.С. / *Батор*
ФИО
Протокол № от
«22» января 2025 г.

«Согласовано»
Председатель ПК
Хандаев Э.Р. / *Хандаев*
ФИО
«22» января 2025 г.



**Изменения к ПОЛОЖЕНИЮ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ (положение от 14.03. 2014)
МБОУ «Сосново-Озерская средняя общеобразовательная школа №1»**

Индикативно - рейтинговая карта оценивания качества профессиональной деятельности учителя
читать в следующей редакции:

**ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
МБОУ «Сосново-Озерская средняя общеобразовательная школа №1»**

I. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников ОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы, в успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в связи с введением эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012г. № 2190-р, Приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 03.09.2013 г. № 1683
2. Для реализации поставленных целей вводятся следующие виды материального стимулирования:
 - ✓ Установление выплат стимулирующего характера по установленным критериям.
 - ✓ Установление единовременных выплат в виде премий за участие и победы в профессиональных конкурсах, конкурсах образовательных и социальных проектов, наличие призовых мест учащихся в различных олимпиадах, конкурсах.
 - ✓ Установление выплат за выполнение обязанностей сверх должностных: председательство в профсоюзном комитете, руководство МО, работа в экспертной комиссии, работа в проектных группах.
 - ✓ Установление выплат компенсационного характера: сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни.
3. Положение учитывает виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера, которые школа определяет самостоятельно. Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом мнения профсоюзного комитета ОУ и органа государственного управления – Управляющего совета школы.
4. Решение по данному вопросу закрепляется в коллективном договоре и в решении управляющего совета ОУ.

5. Экспертная комиссия, анализируя отчет о проделанной работе и подтверждающие его материалы в «портфолио», заполняет индикативно-рейтинговую карту оценивания качества профессиональной деятельности учителя. На основе полученных баллов, выстраивается рейтинг конкретного учителя и определяется размер стимулирующей части ФОТ.

6. Размер выплат стимулирующего характера за отчетный период определяется путем деления ФОТст на общую сумму баллов всех учителей, затем денежный эквивалент (цена 1 балла) умножается на количество баллов, заработанных каждым учителем. В результате получается размер выплаты каждого учителя.

7. Экспертиза результатов профессиональной деятельности учителей и распределение стимулирующей части ФОТ должна происходить ежемесячно.

8. Экспертиза осуществляется Экспертной комиссией МБОУ «Сосново-Озерская средняя общеобразовательная школа №1», созданной также для экспертизы материалов инновационных проектов учителей, состав которой утверждается Управляющим советом школы.

9. Количественный состав Экспертной комиссии не менее пяти человек. Формируется в начале учебного года из членов педагогического коллектива, профсоюзного комитета школы. Председатель Экспертной комиссии избирается из членов этой комиссии.

10. При проведении экспертизы члены Экспертной комиссии руководствуются настоящим Положением.

11. Эксперты несут персональную ответственность за конфиденциальность полученной информации и экспертной оценки.

III. Порядок Премирования

1. Премирование работников производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых работ, своевременном и добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также в целях повышения уровня ответственности за порученную работу.
2. Основанием для премирования служит подведение итогов образовательной работы, выполнение методической работы, проведение мероприятий, внедрение новых форм и методов обучения, укрепление учебно-материальной базы, сохранность имущества, за качественное выполнение санитарно-эпидемиологических норм, за эффективность труда интенсивность и напряженность работы.
3. Премии выплачиваются работникам на основании приказа директора
4. Работники могут быть премированы к юбилейным датам со дня рождения и трудовой деятельности, в связи с уходом на пенсию, в связи с получением государственных, отраслевых наград.
5. Все случаи премирования рассматриваются руководителем и членами

IV. Порядок принятия Положения

1. Положение принимается на общем собрании коллектива образовательного учреждения большинством голосов и вступает в силу со дня утверждения.
2. Положение может быть изменено только решением общего собрания коллектива образовательного учреждения

V. Критерии для расчета выплат стимулирующей части ФОТ

Устанавливаются основные критерии для расчета выплат стимулирующей части ФОТ. По каждому вводятся показатели (К1–К24) и шкала показателей.

Индикативно - рейтинговая карта оценивания качества профессиональной деятельности учителя

Критерий		Показатели	Показатели критериев	Шкала	Макс. кол-во баллов
Учебные достижения обучающихся	К1	Качество усвоения учебной программы по результатам внешней экспертизы (административных, региональных, муниципальных контрольных работ, срезов, тестирования) и независимой оценки качества (ВПр, независимая оценка качества знаний)	Удельный вес учащихся, получивших по внешней экспертизе оценки «отлично» и «хорошо». Кол-во учащихся, получивших «4» и «5» по результатам проверки/численность учащихся	от 0,8 до 1 - 4 балла; от 0,48 до 0,79 – 3 балла; от 0,28 до 0,47 – 2 балла;	4
	К2	Положительная динамика в работе неуспевающими и слабоуспевающими детьми (план работы с неуспевающими, динамика)	Достижение учащимися показателей в сравнении с предыдущим периодом, устранение неудовлетворительных оценок и рост качества обучения	Устранение - 1 балл; положительная динамика -2 б. диагностика по формирующему оцениванию – 3 балла	3

Абсолютные показатели детской результативности	К3	Достижения учащихся на предметных олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, спортивных соревнованиях и др.	Количество учащихся – победителей и призеров предметных олимпиад, лауреатов и дипломантов конкурсов, конференций, турниров и т. д.	- Очные конкурсы: Международный – 10 баллов; Российский – 8 балла; Межрегиональный – 6 баллов Республиканский – 5 балла; Республиканские олимпиады и другие конкурсы (1,2,3 м) – 5,4,3 балла. Участие 2 балла Муниципальный (1,2,3 место) – 2 балла; Школьный – 1 балл- 1 место 2-3 место по 0,5 балла -Дополнительные баллы за достижения детей ТЖС, «группы риска», ОВЗ - 1 балл Дистанционные конкурсы 1б (за 1,2 3 м). ВОШ республика- (1,2,3 м)- 10б; Участник 4-10 место в рейтинге- 7 баллов. ВОШ Муниципальный тур, «Умники и умницы» (1 место) – 5 балла, 2м-4б., 3м-3б.	5
	К4	Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня)	Количество обучающихся, имеющих публикации в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня) под руководством учителя.	На международном уровне – 5б На российском уровне – 4 балла, На республиканском уровне – 3 балла, На районном уровне – 2 балла, На школьном уровне – 1 балл	5

III. Результативность участия педагога в методической и экспериментально й работе	К5	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Количество мероприятий: мастер – классов, открытых уроков; творческих отчетов, выступлений на конференциях, семинарах, педсоветах, публикации. Школьный уровень-1 балл Муниципальный уровень- 2 балла Региональный уровень- 3 балла Федеральный уровень- 4 балла Международный уровень- 5 баллов	- Оценивается уровень: Международный – 6б (с выездом за пределы Республики, страны) Республиканский – 5 баллов; Участие на семинарах и конференциях на республике, – 2балл; районных-1 б Районный – 4 балла; Школьный –3 балла; - Публикация: В школьной газете, на сайте школы – 1 балл; В районной газете – 2 балла; В отраслевых журналах Республиканский уровень – 4 балла; Российский уровень – 5 баллов. Международный-6 баллов.	8
	К6	Прохождение курсов повышения квалификации. Обучение и переподготовка по направлению ОУ	Количество свидетельств и сертификатов в т.ч. за участие в районных семинарах. Справка об обучении, диплом об окончании, квитанция об оплате	Очно - 2 балла Больше 72 часов -3 балла Дистанционно – 1 балл 50 % в зависимости от оплаты за обучение	3
	К7	Результативность исследовательской деятельности учителя	- Наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий, прошедших внешнюю экспертизу (рецензия) - Проектная инновационная деятельность (проектные группы, творческие лаборатории). Наличие программы, мониторинга, представление-презентация деятельности на разных этапах в зависимости от плана.	На уровне методического совета школы – 1 балл, На уровне региональных экспертов – 2 балла, На уровне федеральных экспертов – 3 балла. Руководитель группы – 4 балла, Участники - 2 балла	4

	К8	Разработка и внедрение количественных и качественных методов оценивания личностных, предметных, метапредметных результатов обучающихся	Наличие средств диагностики и критериев дифференцированной оценки, наличие инструментария по оцениванию личностных и метапредметных результатов, мониторинг, аналитический отчет о результатах внедрения диагностики	Диагностика учебных достижений обучающихся теоретически обоснована, разработана – до 3 баллов Мониторинг развития ребенка (1 диагностика - 1 балл)	3
	К9	Участие в профессиональных конкурсах (участие наличие призовых мест)	Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах	- Очные: Международный – 6баллов Всероссийский – 5 баллов; Республиканский – 4 балла; Муниципальный – 3 балла; Школьный – 2 балла - Заочные: Всероссийский – 3 балла Участие-1 балл	5
	К10	Участие (руководство) учителя в работе экспертных комиссий, групп, жюри олимпиад, конкурсов, конференций	Наличие свидетельств, сертификатов, справок, подтверждающих работу учителя в экспертных комиссиях, группах, жюри олимпиад, конкурсов, творческих лабораторий.	Эксперты: Международный – 5 балла, Всероссийский – 4 балла, Республиканский – 3 балла, Районный – 2 балл, Школьный – 1 баллов. Эксперт ВПР, ВОШ -3 б Организаторы-собеседники-2б Организатор ВПР, ВОШ, ОГЭ- (школьный этап)- 1ч-1б Эксперты на(устном)собеседовании по русскому языку и на итоговом сочинении-3б Эксперт ВПР по бурятскому языку (Республиканский)- 2 б Организатор международных исследований (PISA. TIMSS) - 2б	4

				Регистрация -0,5 б. Жюри- районное 1 балл Школьное 0,5б. За статус «Активный учитель» (вошедших в 5 лучших учителей) на образовательной платформе «Учи.ру» 1 раз в год (летние месяцы)- 3 балла	
	K11	Наставничество	Зафиксированное выполнение плана работы с молодыми специалистами и практикантами.	2 балла	2
	K12	Заведование кабинетом	Паспорт кабинета (выполнение плана) Улучшение материально-технической базы	1 балл	1
IV Реализация мероприятия ФЦПРО	K13	Результативность деятельности учителя по реализации инновационного проекта в т.ч.	Руководитель курсов Тьютор Аналитик Сопровождение МТС Выпуск сборник	5б 4б 3б 4б 4б	5
		федеральная сеть центров цифрового, естественнонаучного, технического, гуманитарных профилей, организованных в рамках проекта «Современная школа» «Точка Роста» «Успех каждого ребенка», «Образование», «ЦОК», «Учитель будущего»	Доклад Урок	Школьный – 3б Районный – 4б Республиканский -5б Российский - 6б	5
			Публикации	Школьный – 1б Районный – 2б Республиканский -4б Российский - 5б Интернет-ресурс – 1б	5
			Курсы ПК Разработка сценария видеоролика Съемка материала Разработка нормативных документов Разработка модульных программ Организация и проведение семинаров Привлечение сторонних специалистов из сети (премия по критерия) через заключение договора с сетевыми школами об оплате через их фонд	2б 4б 2б 4б 3б 4б	4

V Компетентность в воспитательной работе	K14	Руководство заведением школьным музеем, руководство пиаром школы	Зафиксированное выполнение плана работы, утвержденного директором школы. Наличие программы, журнала посещаемости. Ведение сайта, социальных сетей	До 3 баллов	4
		Кураторство.	Кураторство мероприятий (проведение олимпиад, конкурсов) при наличии положения. Тьюторство-250 рублей. Проведение уроков «Разговоры о важном), Профминимум 6-11 кл.- 1балл в месяц. Руководителю школьного клуба- 1 балл.	Международный-5 баллов Российский –4балла, Республиканский – 3балла, Районный – 2 балла, Школьный -1 балл	
	K15	Результативность коллективного участия обучающихся в социально значимых проектах, акциях, в спортивных соревнованиях, днях здоровья, туристических слетах и др.	Коллективные достижения обучающихся в социально значимых проектах, акциях, в спортивных соревнованиях, днях здоровья, туристических слетах и др. Работа в исследовательской работе, творческих мастерских проектов, направленных на развитие и воспитание учащихся.	Международный и всероссийский уровень - 4 балла, Региональный уровень - 3 балла, Муниципальный уровень - 2 балла, Школьный уровень - 1 балла; - Дополнительные баллы за достижения детей «группы риска», ТЖС, ОВЗ - 1 балл Очное участие: Международный-10б Российский уровень - 8 б, Республиканский- 6 б. Муниципальный уровень - 4 балла;	4
	K16	Эффективность организации работы с родительской общественностью	Наличие программы, отзывов, фото и видеоматериалов, публикаций по привлечению родителей к совместной деятельности в ходе проведения культурных, туристических, оздоровительных мероприятий.	-Оценивается результативность: Отчет о проведении 1 мероприятия – 1 балл; - Дополнительные баллы за работу с родителями учащихся «группы риска», ТЖС, ОВЗ - 1 балл	1

	K17	Организация во внеурочное время экскурсий, походов, посещение выставок, музеев.	Количество выходов. Сопровождение.	1 выход – 1 балл 1 поездка: На уровне района – 2 балла на уровне республики – 3 балла, за пределы республики – 5 баллов	5
	K18	Изменение доли обучающихся в классе, совершивших правонарушения, и состоящих на внутришкольном учете	Положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка учащимися класса	2 балла – при положительной динамике в сторону уменьшения. 1балл за одного ребенка	2
	K19	Охват учащихся класса кружковой работой (кружки, студии, секции, творческие объединения и др.)	Положительная динамика в сторону увеличения охвата учащихся дополнительным образованием (охват более 80% и более). Наличие списка занятости детей, заверенное тренером, руководителем; расписания.	Занятость более 80 % - 1 балл. Январь и май	2
	K20	Организация и проведение общешкольных, муниципальных мероприятий	Наличие программы, сценария, анализа мероприятия, отзывов, фото – и видеоматериалов по проведению мероприятия с привлечением большого количества учащихся, общественности, родителей.	Оценивается результативность: Мероприятие проведено, имеются подтверждающие материалы – 2 балла Муниципальных-4б.	2
	K21	Результативность сдачи обучающимися ГТО	Система сдачи норм ГТО.	Ответственный за ведение документации по ГТО -5б Ответственный за работу с классными руководителями – 4б Охват детей классными руководителями: 70-100%-3б 30-70% - 2б 10-30%- 1б Учителям физ-ры: Золото ученика – 3б Серебро ученика -2б Бронза ученика – 1б	

				Ответственный за ведение документации по присвоениям разряда -5б Учителям школьного спортивного клуба (самбо, баскетбол, шахматы): Юношеские разряды: 1разряд – 3б 2 разряд -2б 3 разряд – 1б Взрослые разряды: 1разряд – 3б 2 разряд -2б 3 разряд – 1б	
VI Вклад в имидж школы	К22	Участие в общественной жизни школы, района.	Организация, проведение и участие в мероприятиях районного, республиканского уровня, повышающих авторитет, имидж школы у учащихся, родителей, общественности. Участие в субботниках, хоре, работа в составе временных, творческих групп (экологическая акция, спортивное соревнование, дежурство во время проведения мероприятий)	1 мероприятие – 1 балл; За призовое место – 2 балла; Мастер-класс на мероприятиях школьного уровня- 2 балла Районного уровня-3 балла Регистрация на семинары, общешкольные родительские собрания-0,5 (любого уровня) Подворный обход -2 б	3
	К23	Положительная оценка деятельности учителя со стороны родителей, обучающихся	Количество положительных отзывов / количество опрошенных (по результатам анкетирования) Благодарственное письмо. Грамота.	Значения: от 1 до 0,8 оцениваются в 5 баллов; от 0,79 до 0,6 – 4 балла; от 0,59 до 0,4 – 3 балла; от 0,39 до 0,2 – 2 балла; от 0,19 до 0,05 – 1 балл Благодарственное письмо, грамота 1 балл, ведомств.-2б;	5

Раздел III. Порядок премирования, пункт 4, читать в следующей редакции:

По решению Управляющего Совета могут быть назначены постоянные поощрительные выплаты:

Руководителю МО – руководителю оплата 1500 рублей. Системному администратору комиссии -500 рублей

Председателю ПК – 500 рублей

Премии:

За результативность учащихся в **очных** олимпиадах, конкурсах, конференциях:

Российского уровня – 3000 рублей (предметные олимпиады ВОШ, «Ученик года»), остальные конкурсы 2000 рублей

Республиканского уровня – 2000 рублей (предметные олимпиады ВОШ, «Ученик года»), остальные конкурсы 1500 рублей

За результативность учителя в очных профессиональных конкурсах («Учитель года», «Самый классный классный», «Сердце отдаю детям», «Эрхим Багша», другие):

Российского уровня – 4 000 рублей

Республиканского уровня – 3 000 рублей

Районного уровня – 2000 рублей

Участие на районном уровне – 1 000 рублей

Премия за 1 место -1000 рублей по итогам районной Спартакиады среди школьников (ежегодно, учителям физкультуры)

Премия за 1 место муниципального этапа ВОШ – 1000 рублей;

За призовое место в республиканской предметной олимпиаде (ВОШ) – премия в размере 2000 рублей начисляется в течение трёх месяцев.